



PERSONA
System

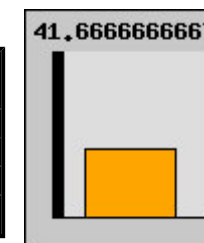
DEMONSTRAÇÃO

Avaliado: Funcionário teste
Cargo: adm



Ano da Avaliação: 2007/1

ATIVIDADES	PESO	AVALIAÇÃO %
Análise de relatórios gerencias contábeis e fiscais a fim de encontrar diferenças ou melhores soluções.	10.00	50.00
Análise de custos e orçamentos, revisando e procurando otimizar recursos.	10.00	37.50
Revisão e conferência de todos os contratos comerciais, procurando se certificar com relação às clausulas.	10.00	37.50
Total de avaliadores: 2 TOTAL		41.6666666667



DESENVOLVIMENTO



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br



PERSONA
System

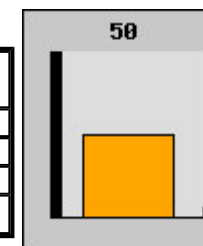


DEMONSTRAÇÃO

Avaliado: Funcionário teste
Cargo: adm

Ano da Avaliação: 2007/1

CONHECIMENTO	ESPECIFICAÇÃO	PESO	AVALIAÇÃO %
NUMÉRICA	Aptidão para cálculos	10.00	50.00
ROTINAS CONTÁBEIS	Ter conhecimento das rotinas contábeis, como impostos, datas de pagamento, etc.	10.00	37.50
INFORMÁTICA	Conhecimento em Excel, Office e Open.	10.00	62.50
Total de avaliadores: 2		TOTAL	50



ATENDE



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br



PERSONA
System

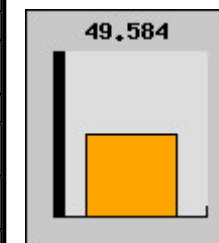


DEMONSTRAÇÃO

Avaliado: Funcionário teste
Cargo: adm

Ano da Avaliação: 2007/1

COMPETÊNCIA	CONCEITO	PESO	AVALIAÇÃO %
PLANEJAMENTO	capacidade de definir atividades, estabelecer metas e monitorar sua realização, de acordo com os objetivos da organização. Em determinados cargos esta habilidade pode estar associada à habilidade de organização, focadas no gerenciamento de projetos.	4.00	<u>50.00</u>
ORGANIZAÇÃO	capacidade de ordenar o trabalho de forma racional (juízo crítico), o cumprimento de planos e a priorização de tarefas.	4.00	<u>58.33</u>
TOMADA DE DECISÃO	capacidade de analisar uma situação em todos os seus aspectos, simular conseqüências, definir e implementar atitudes para sua resolução.	4.00	<u>54.17</u>
INDEPENDÊNCIA	capacidade de agir conforme suas próprias convicções e não pelo desejo de ser agradável aos outros.	4.00	<u>62.50</u>
ATENÇÃO CONCENTRADA	capacidade de realizar atividades que exigem elevado grau de concentração em sua execução.	4.00	<u>58.33</u>
PRÓ-AÇÃO	antecipar-se a oportunidades e problemas, agindo com rapidez e eficácia, desenvolvendo soluções adiantadamente.	4.00	<u>41.67</u>
INICIATIVA	iniciar trabalho por conta própria.	4.00	<u>37.50</u>
SENSO DE EQUIPE	compartilhar com os colegas de trabalho problemas e soluções em busca de melhoria de produtos e serviços ofertados pela empresa, visando oportunizar a integração e o crescimento de todos como equipe.	4.00	<u>50.00</u>
COMPETÊNCIA INTERPESSOAL	capacidade de manter e desenvolver as relações entre pessoas, através da utilização do conjunto de habilidades de comunicação, liderança e cooperação.	8.00	<u>41.67</u>
Total de avaliadores: 6		TOTAL	49.584



DESENVOLVIMENTO



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br

voltar



PERSONA
System



DEMONSTRAÇÃO

Avaliado: Funcionário teste
Cargo: adm

Ano da Avaliação: 2007/1

RESULTADO FINAL

De 90.00 à 100.00 EXCELÊNCIA

* Deverá ser traçado um planejamento específico de desenvolvimento para o profissional, vislumbrando prepará-lo para novas responsabilidades, de acordo com as oportunidades internas que surjam, de forma a mantê-lo motivado, desafiado e integrante da equipe.

De 70.00 à 89.99 SUPERA

* O funcionário deverá ser estimulado pelo seu gestor a investir em novos desafios dentro da organização, tendo o seu escopo de responsabilidades ampliado.

De 50.00 à 69.99 ATENDE

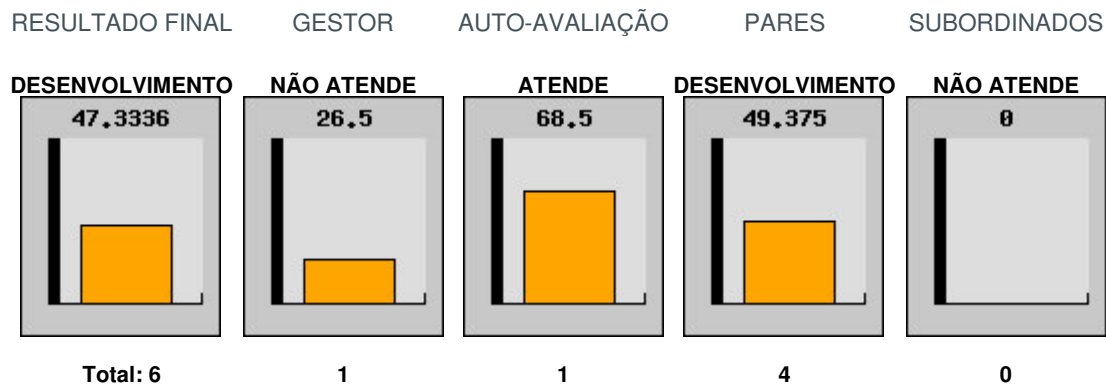
* O gestor deverá propor ações que assegurem a manutenção da performance atual e investir em capacitação e desenvolvimento com foco em atualização e reciclagem profissional, para que funcionário tenha condições de agregar mais valor à organização.

De 35.00 à 49.99 DESENVOLVIMENTO

* O profissional apresenta resultados oscilantes de desempenho. Deve, portanto, ser motivo de cautela por parte do gestor, que deverá analisar a viabilidade de investimento em capacitação ou outro recurso que possa contribuir para sanar os problemas de desempenho identificados.

De 0.00 à 34.99 NÃO ATENDE

* Identifica que o funcionário apresenta resultados insatisfatórios de desempenho, possivelmente em decorrência de baixo potencial para a função. Deverá ser avaliada a real condição de permanência no cargo/área, movimentação ou substituição.



PERSONA REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA

www.personasystem.com.br